

Mangel an Managern frühzeitig begegnen

Einblick in ein Führungskräfte-Coaching mit Mona Wiezoreck

EUSKIRCHEN. Viele Unternehmen in Deutschland wachsen weniger stark als sie könnten. Dies liegt unter anderem an einem Mangel an Führungskräften. Die Entwicklung personeller Engpässe wird immer häufiger mit Zeitarbeit oder Interims Management überbrückt. »Dem Mangel an qualifizierten Managern sollten Unternehmen aber besser frühzeitig mit individuellen Entwicklungsplänen begegnen«, rät Mona Wiezoreck. Die 37-jährige Aachenerin bietet eine Kombination aus Training und Coaching für junge Führungskräfte an. Die wesentlichen Bestandteile ihres Konzeptes »Kommunikation, Selbstmanagement, Motivation



Mona Wiezoreck ist Experte für junge Führungskräfte.

und Persönlichkeitsentwicklung« stellt sie auf der Jobmesse in Euskirchen am Donnerstag, 22.

März, im City-Forum vor. »Stolperfallen im Job vermeiden um souverän zu führen« heißt der Vortrag, der einen Einblick in umfassendes Führungskräfte-Coaching gibt. »Coaching ist heutzutage ein großer Bestandteil von Personalentwicklung«, weiß Wiezoreck. »Mitarbeiter sind weniger krank, identifizieren sich mehr mit dem Unternehmen und treffen weniger Fehlentscheidungen.«

Potenziale sollten genutzt werden

Wie wichtig und aktuell das Thema Führungskraftemangel ist, zeigt sich auch an der Themenauswahl der Messe »Job & Career« (Cebit Hanno-

ver) und Europas größtem Messe Kongress für Frauen »woman and work« in Frankfurt. Auf beiden Messen tritt Mona Wiezoreck als Experte für Nachwuchsführungskräfte auf. »Wertvolle Vorteile von Nachwuchsführungskräften mit Führungskompetenz sollten genutzt werden«, betont die Autorin von Fachbüchern und Blogbeiträgen zum Thema »Führung und Mitarbeiterbindung«. »Wer Wachstumspotenziale und Entwicklungschancen ungenutzt lässt, der wird auf die Dauer auch immer unattraktiver als Arbeitgeber.«

Weitere Informationen unter: www.monawiezoreck.de